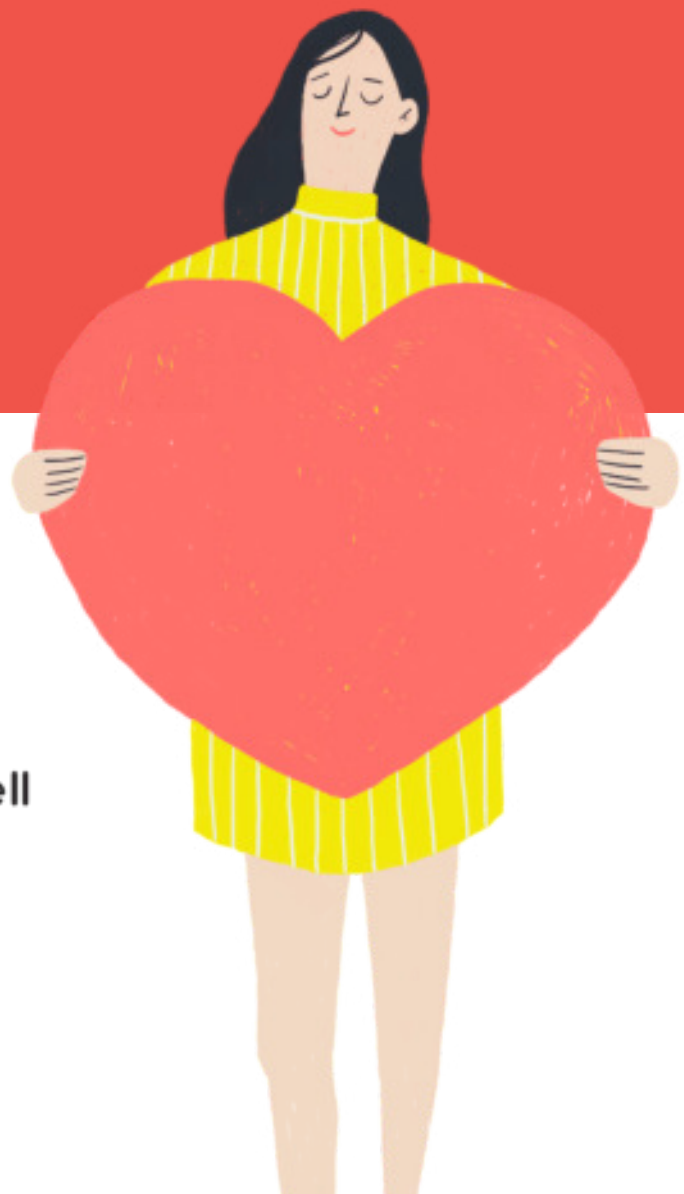


# FIRE FIF TIL AT KOMME TÆTTERE PÅ DIT DRØMMEFLEKSJOB

HER ER DE MEST OVERSETE OMRÅDER!



Tina M.-L. Campbell

# VÆRS' GO ...

---

1. Fortæl kommende arbejdsgiver, hvad han/hun får ud af at ansætte netop dig
2. Vis tydeligt hvilke kompetencer, du byder ind med
3. Brug virksomhedens egne værdiord i forhold til, hvad de søger fra dig
4. Vær ærlig også omkring dit handicap

Du har få sekunder til at fange arbejdsgiverens interesse fra starten af din ansøgning eller dit cv.

Stil dig selv spørgsmålet: hvad er interessant for dem at vide?

Er det interessant for dem at vide, hvor du bor, eller at netop du kan opfylde de behov, de har?

Vil de gerne vide, du hedder Jens eller er det mere interessant for dem at vide, at du fx kan arbejde selvstændigt, hvis det er det, de efterspørger?



# HVORFOR SKAL NETOP DU ANSÆTTES?

---

Vil en arbejdsplads ansætte dig, fordi du fortæller, at du har brug for et job? Eller tror du, at de er mere interesserede i at vide, at du brænder for at arbejde i lige præcis det team, de kan tilbyde?

Hvad giver dem lyst til at betale dig løn?

Det gælder om, at du kommer frem med dine kompetencer.

Derudover skal du vise, at du balancerer i din livssituation med det handicap, du nu engang har. Ingen arbejdsgiver får mod på at ansætte nogen der ikke virker til at kunne være en reel ressource for dem.

Vis tydeligt hvilke kompetencer du har, og vis gerne hvilke kompetencer, du har udviklet netop på grund af dit handicap.

Når du søger fleksjob, ved arbejdsgiver godt, at du har et handicap. Du bliver nødt til at spille med helt åbne kort. Du bør fortælle alt, hvad det betyder i forhold til lige præcis din arbejdsindsats.

Uærlighed kan ikke bygge tillid på nogen måde.



# RISIKERE IKKE AT MISTE DIT NYE JOB!

---

Jeg hører ofte om folk, der har mistet deres job, fordi de havde nogle helbredsmæssige udfordringer, de ikke havde fortalt arbejdsgiver om!

Det skal da ikke være dig, der ender i den situation vel?

De ovenstående fire punkter er det, jeg hører, er de største udfordringer for folk der gerne vil i fleksjob.

Kan du ikke fortælle om dine kompetencer, bør du få hjælp med at få lavet en afklaring. Er du usikker på, hvordan du får fortalt om dit handicap? Ønsker du hjælp til at finde et fleksjob? Eller har du brug for at blive klædt på til jobsamtale?

Der er mange udfordringer i at være ledig. Jo længere tid man går ledig, jo hårdere er det at hive sig selv op fra det mørke hul, man nemt kan lande i.

Der er endnu flere spørgsmål, når man har et handicap på sidelinjen. Det kræver en helt særlig form for karrierevejledning.

Den form kan jeg hjælpe dig med, hvis du har behov for det.

# JEG ER TINA M.-L. CAMPBELL

---

- Jeg er gået fra at betragte mig selv som invalid til individ. Jeg hjælper andre til at gøre det samme med nemme små skridt
- Jeg har været arbejdsleder for 7-9 ansatte siden 1999
- Karriervejleder og coach siden 2002
- og tidligere i fleksjob - et job jeg ene og alene fik på grund af kompetencer der kom fra mit handicap og ikke på trods. Jeg fik jobbet uden uddannelsesbaggrund eller erhvervserfaring! Det blev startskuddet for al den erfaring og uddannelse, jeg nu har.

Læse eventuel mere på: [Campbell.dk/fleksjobber](http://Campbell.dk/fleksjobber)

*Skab en god  
dag! <3*

*Tina*

